



1. Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro

**STATKRAFT ENERGIAS RENOVÁVEIS S.A.,
representando a UHE MONEL
CNPJ: 00.622.416/0014-66**

2020

NOTA INTRODUTÓRIA: REFERÊNCIA AOS GRI STANDARDS

Quando pertinente, este Relatório apresenta a referência aos tópicos de divulgação (*disclosures*) conforme caracterizados nos *Standards* da *Global Reporting Initiative* (GRI), lançados em 2016, tal como disponíveis em sua versão vigente (2020) no website da GRI, ao lado de seus capítulos e indicadores, de acordo com a convenção dos exemplos a seguir:

Exemplo 1 – título:

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO [GRI 102-1 a 102-8 e 102-14, 205-1 e 205-2]

Exemplo 2 – indicadores:

(a)

Indicadores operacionais e de produtividade				
Dados técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	GRI Standards	2020	2019	2018
Número de colaboradores próprios	102-7	5	5	5

(b)

Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização					
10	Consumo total de energia por fonte [GRI 302-1].				
	Diesel (L)	7538	7773	2894	-
	Gasolina (L)	207	157	7374	-
	Consumo de energia por kWh distribuído (vendido) [GRI 302-1].	0,063%	0,082%	0,088%	-
11	Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ [GRI 302-1]				
	Diesel (GJ)	271,90	283,19	95,5	-
	Gasolina (GJ)	7,03	5,18	268,65	-
	Etanol (GJ)	-	-	-	Não utilizado na operação e manutenção.
	Gás Natural	-	-	-	Não utilizado na operação e manutenção.
12	Consumo de água por empregado (em m³)	N/A	N/A	N/A	Sem dados do consumo interno de água.

OBJETIVOS DO RELATÓRIO [GRI 101]

Este Relatório, relativo ao exercício de 2020, tem por objetivo principal reportar à Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) as principais informações relativas à outorga da UHE Monjolinho, tendo como referência o Manual de Contabilidade do Setor Elétrico da Aneel em sua versão mais recente (2015), contemplando especificamente seu item 9.3 – Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental (“Manual da Aneel”). Como estabelecido no mesmo documento de referência, além de informações relativas à responsabilidade socioambiental, o Relatório inclui os referentes à gestão econômico-financeira da concessão da UHE Monjolinho.

Quando considerado relevante e/ou recomendado pelo Manual da Aneel, além dos dados do exercício (ano base) são apresentados os correspondentes obtidos em um ou mais anos anteriores.

O Relatório possui ainda o propósito de divulgação geral do seu conteúdo por meio da sua publicação no website da Statkraft Energias Renováveis S.A. Com isso, a Statkraft visa a permitir o acesso às informações mais relevantes da sua atuação empresarial relacionada à UHE Monjolinho a outros públicos, entre eles: mercado de acionistas e investidores, instituições educacionais, estudantes e pesquisadores, organizações governamentais e não governamentais, colaboradores e prestadores de serviços da Statkraft Energias Renováveis S.A. e da Statkraft Energias Renováveis S.A., entidades do setor elétrico brasileiro, o mercado de energia (comercializadoras, indústrias e companhias distribuidoras, geradoras e transmissoras), fornecedores de serviços, equipamentos e materiais, comunidades da região da UHE Monjolinho, entre outros.

Sumário

NOTA INTRODUTÓRIA: REFERÊNCIA AOS GRI STANDARDS	2
OBJETIVOS DO RELATÓRIO [GRI 101].....	3
I. A MONEL MONJOLINHO ENERGÉTICA S/A E A STATKRAFT ENERGIAS RENOVÁVEIS S.A.	6
MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO [GRI 102-1 a 102-8 e 102-14, 205-1 e 205-2].....	7
PERFIL, MISSÃO, VISÃO E VALORES DA EMPRESA [GRI 102-16]	9
Nome da empresa	9
Statkraft Energias Renováveis S.A., com sua filial UHE Monel, no Rio Grande do Sul.....	9
Estrutura acionária.....	9
Visão.....	9
Missão	9
Valores.....	9
DESCRIÇÃO DO EMPREENDIMENTO [GRI 102-1 a 102-6].....	10
II. INFORMAÇÕES DETALHADAS DO EXERCÍCIO.....	11
DESTAQUES DO PERÍODO [GRI 201-1]	12
Participação do empreendimento no SIN	12
• Participação do empreendimento na capacidade total instalada no Brasil	12
• Participação do empreendimento na energia comercializada em 2020 no Brasil.....	12
Investimentos em 2020.....	12
III. DIMENSÕES E RESPECTIVOS INDICADORES	13
Dimensões abordadas e critérios gerais	14
1. DIMENSÃO GERAL [GRI 102-1 a 102-9, 102-40, 201-2, 302-4]	14
1.1. Organização e Gestão.....	14
1.2. Responsabilidade com Partes Interessadas	15
1.3. Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade	18
2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA [GRI 102-1 a 102-9, 102-18 e 102-22, 102-45]	19
2.1. Estrutura Administrativa	19
2.2. Composição da Estrutura Administrativa.....	19
2.3. Auditoria Independente.....	20
3. DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA [GRI 201-1 a 201-3]	20
3.1. Indicadores Econômico-Financeiros e Demonstração do Valor Adicionado (DVA)	20
3.2. Investimentos no Empreendimento	22
4. DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL [GRI 102-8 a 102-12 e 102-16 e 102-17, 205-1 e 205-2] ..	23
4.1. Indicadores Sociais Internos.....	23
4.1.1. Sustentabilidade.....	23
4.1.2. Recrutamento.....	23

4.1.3.	Programa de estágio	24
4.1.4.	Ambiente de trabalho	24
4.1.5.	Saúde e segurança.....	24
4.1.6.	Remuneração	25
4.1.7.	Desempenho	25
4.2.	Indicadores Sociais Externos	25
4.2.1.	Consumidores.....	25
4.2.2.	Fornecedores.....	25
4.2.3.	Comunidade	26
4.2.4.	Governo e Sociedade	27
4.3.	Indicadores do Setor Elétrico	30
4.3.1.	Universalização.....	30
4.3.2.	Programa de Eficiência Energética - PEE.....	31
4.3.3.	Pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico (P&D)	31
5.	DIMENSÃO AMBIENTAL [GRI 103-1 a 103-3]	32
5.1.	Programa de Gestão Ambiental	32
	A Gestão Ambiental da UHE Monjolinho é constituída pelos seguintes programas:	32
5.1.1.	Apoio ao Componente Indígena	32
5.1.2.	Educação Ambiental e Comunicação Social	33
5.2.	Licenciamento Ambiental.....	34
5.3.	Indicadores Ambientais - recuperação de áreas, gestão de resíduos, consumo de recursos e combustíveis e ações educacionais	34
5.3.1.	Indicadores qualitativos	34
5.3.2.	Indicadores quantitativos.....	35
5.4.	Indicadores ambientais relacionados à operação da geração, transmissão e distribuição.....	38
	EXPEDIENTE.....	39
	DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO [GRI 102-14]	40

I. A UHE MONJOLINHO E A STATKRAFT ENERGIAS
RENOVÁVEIS S.A.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO [GRI 102-1 a 102-8 e 102-14, 205-1 e 205-2]

É com satisfação que apresentamos os principais dados de operação e resultados socioeconômicos e ambientais exercidos durante o ano de 2020 relativos à Usina Hidrelétrica Monjolinho e de sua controladora Statkraft Energias Renováveis S.A.

A Statkraft é uma empresa internacional, líder em energia hidrelétrica e a maior geradora de energia renovável da Europa. O grupo produz energia hidrelétrica, eólica, solar, energia a gás e fornece aquecimento urbano em várias regiões do mundo.

Atualmente, a Statkraft tem 4.500 colaboradores em 17 países e procura soluções de energia renovável para contribuir com o planeta e a sociedade, gerindo negócios onde a inovação é constante: investimos em novas tecnologias para gerar maior eficiência energética. Nosso grupo empresarial desenvolve e opera ativos de energia renovável na América do Sul, Ásia e Europa. No total, são 125 anos de energia renovável desde a sua fundação, liderando o caminho para um futuro com baixa emissão de carbono.

No Brasil, controlamos 18 ativos de geração de energia eólica e hidrelétrica, com um total de 450 MW de potência instalada, sendo que a geração de energia eólica se concentra na região Nordeste, enquanto no Sudeste e Sul prevalece a produção de energia hidrelétrica. Essa divisão ocorre justamente pelas disposições geográficas e hidrográficas de cada região, de modo a otimizar os recursos naturais disponíveis nessas áreas.

Todos os empreendimentos da Statkraft no Brasil estão conectados ao Sistema Nacional Interligado (SIN) e seguindo as normas da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), consideramos exclusivamente os 4 empreendimentos enquadráveis nos relatórios anuais de responsabilidade socioambiental citados a seguir:

- Energen Energias Renováveis S.A., responsável pelo Parque Eólico Barra dos Coqueiros, em Barra dos Coqueiros, Sergipe, com capacidade instalada de 34,5 MW.
- Macaúbas Energética S.A., Novo Horizonte Energética S.A. e Seabra Energética S.A., responsáveis pelas usinas eólicas que compõem o Complexo Eólico da Bahia, em Brotas de Macaúbas, Bahia, com capacidade instalada de 95,2 MW.
- Statkraft Energias Renováveis S.A., responsável pela Usina Hidrelétrica Monjolinho, no rio Passo Fundo, entre os municípios de Nonoai e Faxinalzinho, Rio Grande do Sul, com potência instalada de 74,0 MW.
- Statkraft Energias Renováveis S.A., responsável pela Usina Hidrelétrica Suíça, no rio Santa Maria da Vitória, no município de Santa Leopoldina, Espírito Santo, com potência instalada de 35,3 MW.

Em relação a governança dos empreendimentos, contamos com uma Diretoria composta por sete membros responsáveis pela gestão dessas controladas e trabalhamos constantemente com a visão de que energia renovável de verdade é aquela gerada e comercializada por meio de um processo ético, com respeito à sociedade e meio ambiente, realizado de forma criativa, competente e inovadora.

Nossa estratégia de Sustentabilidade tem como base para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, com foco em 7 objetivos principais que refletem o propósito, o negócio principal e forma de fazer negócios da Statkraft, relatados a seguir:

- Nosso propósito: ODS 13 (Ação contra a mudança global do clima) - estamos conscientes de que esse é o maior desafio global e aquele que a Statkraft, através de seus negócios, quer contribuir ativamente para a solução. Nos comprometemos com a meta de zero emissão de carbono até 2040.
- Nosso negócio principal: ODS 7 (Energia acessível e limpa) e ODS 11 (Cidades sustentáveis) - a Statkraft está provendo energia acessível e pura para a sociedade, assim como colaborando para tornar cidades e comunidades sustentáveis, através do desenvolvimento e operação de ativos renováveis, mitigação de inundações, certificados verdes, contratos de energia etc.
- O jeito que trabalhamos: ODS 5 (Igualdade de gênero) - focamos na diversidade e inclusão entre colaboradores; ODS 8 (Trabalho decente e crescimento econômico) – proporcionamos um ambiente de trabalho seguro, com esforço contínuo em aprimorar as ações de HSSE; ODS 15 (Vida terrestre) - gerenciamos impactos locais no meio ambiente de forma responsável para preservar a biodiversidade; ODS 16 (Paz, justiça e instituições eficazes) - possuímos uma política robusta anticorrupção, com altos padrões em ética nos negócios, direitos trabalhistas e compliance.

Além disso, somos signatários do Pacto Global da ONU e a primeira geradora a oferecer energia renovável rastreável com garantia de origem no Brasil e na Índia, através da obtenção do Certificado Internacional de Energia Renovável (I-REC), que certifica a origem da energia e garante que a operação é sustentável, com respeito às regras e aos procedimentos da instituição que valida o rastreamento de atributos de eletricidade (RECs) internacionalmente reconhecidos.

Com foco na transparência de suas atividades, a Statkraft disponibiliza virtualmente o e-book sobre Sustentabilidade, bem como o Código de Conduta e procedimentos de prevenção e combate à fraude e corrupção, no intuito de comunicar suas ações de ética, integridade, respeito com as pessoas e o meio ambiente para todos os nossos colaboradores, acionistas, parceiros, fornecedores, comunidades interessadas e demais *stakeholders*.

Uma outra iniciativa importante da companhia é o apoio a programas de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação em pleno atendimento à regulamentação da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).

Portanto, a Statkraft reitera a sua intenção de continuar suas operações em Energias Renováveis no Brasil, atenta para novas oportunidades sustentáveis de melhoria e ampliação de seus ativos no país de modo a prover energia pura para contribuir com a sociedade e cidades sustentáveis.

Agradecemos aos nossos colaboradores, empresas parceiras, fornecedores, clientes, órgãos governamentais e não governamentais, comunidades e todos aqueles com quem mantemos relacionamento e demais partes interessadas, que com orgulho compartilhamos este relatório de responsabilidade socioambiental e econômico-financeiro, contendo as principais conquistas e realizações da Usina Hidrelétrica Monjolino, da Statkraft Energias Renováveis S.A.

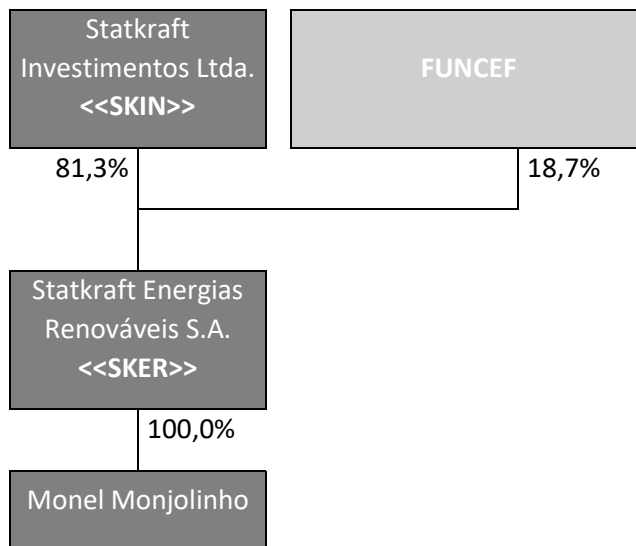
Fernando de Lapuerta
CEO da Statkraft Brasil

PERFIL, MISSÃO, VISÃO E VALORES DA EMPRESA [GRI 102-16]

Nome da empresa

Statkraft Energias Renováveis S.A., com sua filial UHE Monel Monjolinho, no Rio Grande do Sul.

Estrutura acionária



Visão

SER LÍDER INTERNACIONAL PROVEDORA DE ENERGIA RENOVÁVEL.

Missão

PROVER ENERGIA PURA.

Valores

- **Competência:** Usar conhecimento e experiência para alcançar objetivos ambiciosos e ser reconhecida como um líder.
- **Responsabilidade:** Criar valor, respeitando colaboradores, clientes, fornecedores, organizações governamentais e não-governamentais, a sociedade e o meio ambiente.
- **Inovação:** Pensar criativamente, identificando oportunidades e desenvolvendo soluções efetivas.

DESCRIÇÃO DO EMPREENDIMENTO [GRI 102-1 a 102-6]

A Usina Hidrelétrica (UHE) Monjolinho possui potência instalada de 74,0 MW e uma garantia física (energia comercializável) de 43,31 MW médios. Está localizada no rio Passo Fundo, entre os municípios de Nonoai e Faxinalzinho, no norte do Rio Grande do Sul.

A Statkraft Energias Renováveis S.A detém 100% do empreendimento, sendo que os investimentos foram da ordem de R\$ 280.000 mil, dos quais R\$ 169.659 mil foram captados por meio de financiamento direto pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), na modalidade *project finance*.

No 3º Leilão de Energia Nova, foram comercializados 42 MW médios por um prazo de 30 anos: de 1º de janeiro de 2011 a 31 de dezembro de 2040.

A UHE Monjolinho possui área de concessão correspondente à total abrangida pelo Sistema Interligado Nacional (SIN), visto ser o empreendimento conectado ao SIN e dele integrante, conforme Contrato de Concessão Nº 18/2002. O mesmo se aplica ao número de municípios atendidos.

A UHE Monjolinho tem como cliente direto as 24 Distribuidoras que participaram do Leilão de Energia Nova.

II. INFORMAÇÕES DETALHADAS DO EXERCÍCIO

DESTAQUES DO PERÍODO [GRI 201-1]

Participação do empreendimento no SIN

- Participação do empreendimento na capacidade total instalada no Brasil

A tabela a seguir mostra a participação da UHE Monjolinho na capacidade total instalada sob a gestão do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS) por meio do SIN¹.

Capacidade instalada em MW no SIN 2021 / 2025 (referência: ONS)			Participação da atual capacidade instalada da UHE Monjolinho	
Fonte	2021	2025	2021	2025
Hidráulica	108.641	109.299	0,068%	0,068%
Outras	61.474	72.075	0,120%	0,103%
Total	170.115	181.374	0,043%	0,041%

- Participação do empreendimento na energia comercializada em 2020 no Brasil

Segundo o ONS, a geração no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020 foi de 66.473 MW médios – sendo que esse montante considera usinas supervisionadas e programadas pelo ONS, além de usinas que participam do processo de contabilização da CCEE e usinas conectadas às redes de distribuição sem relacionamento com o ONS e com a CCEE². Assim, a UHE Monjolinho, com sua garantia física de 41,7 MW médios e geração de 32,07 MW médios, participou com 0,0482% da geração de energia total no Brasil no ano de 2020.

Investimentos em 2020

- Cerca de R\$ 537.611,00 foram investidos na UHE Monjolinho no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020, dos quais:
 - R\$ 350.194,00 foram destinados à engenharia;
 - R\$ 91.895,00 foram aplicados na manutenção;
 - R\$ 42.730,00 se destinaram à saúde e segurança e à gestão ambiental;
 - R\$ 52.792,00 investidos em operação.

¹ Conforme <http://www.ons.org.br/paginas/sobre-o-sin/o-sistema-em-numeros>.

² Conforme http://www.ons.org.br/Paginas/resultados-da-operacao/historico-da-operacao/geracao_energia.aspx

III. DIMENSÕES E RESPECTIVOS INDICADORES

Dimensões abordadas e critérios gerais

Como estabelecido no Manual da Aneel, o Relatório aborda as seguintes cinco dimensões:

- Geral;
- Governança Corporativa;
- Econômico-Financeira;
- Social e Setorial; e
- Ambiental.

A seguir são apresentados os indicadores qualitativos e quantitativos de cada dimensão e, quando pertinente, sua identificação em conformidade com o Standard correspondente da GRI, sempre em conformidade com o Manual da Aneel. Os indicadores relativos a distribuidoras de energia – atividade não exercida pelas SPE responsáveis pela UHE Monjolinho e tampouco pela sua controladora -, foram simplesmente omitidos. Todos os demais que são relacionados às atividades da Statkraft Energias Renováveis S.A. e/ou da Statkraft Energias Renováveis S.A., cuja informação seja recomendada no Manual da Aneel, encontram-se disponíveis neste relatório, sendo que, de maneira geral, a eventual ausência do valor ou da informação de um indicador decorre da natureza da atividade da Companhia e do empreendimento específico – no caso da Statkraft, plantas de geração de energia elétrica, de origem hidráulica (como é o caso de Monjolinho) ou eólica, excluídas as atividades de distribuição de energia, entre outras.

1. DIMENSÃO GERAL [GRI 102-1 a 102-9, 102-40, 201-2, 302-4]

1.1. Organização e Gestão

A Statkraft Energias Renováveis S.A., responsável pela UHE Monjolinho, segue as diretrizes globais de gestão da Statkraft, em prol do desenvolvimento sustentável, com foco na qualidade dos serviços e relacionamentos, e no desenvolvimento profissional e pessoal de seus colaboradores.

A Companhia apoia e respeita, na sua esfera de influência, a garantia dos direitos humanos declarados internacionalmente e toma todos os cuidados para que não seja cúmplice de desrespeito a esses direitos, por meio do estabelecimento de critérios de estrito respeito à ética e aos direitos humanos com indivíduos e instituições do seu relacionamento. Também apoia e respeita os direitos trabalhistas reconhecidos internacionalmente, inclusive a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva, mantendo-se aberta para a promoção do diálogo transparente e cooperativo com sindicatos e representantes dos colaboradores.

Tomando como base o Código de Conduta, os valores, a missão e as competências da Statkraft Energias Renováveis S.A., a Companhia procura fortalecer a cultura organizacional com foco em seus principais pilares:

- Respeito aos colaboradores;
- Ética nos negócios e relacionamentos; e
- Transparência. Nesse particular, a Companhia realiza ações específicas de desenvolvimento e estratégia da comunicação interna e externa.

A Companhia adota o processo corporativo da Statkraft Energias Renováveis S.A. para gestão de desempenho de seus colaboradores. Por meio desse processo, a empresa assegura o alinhamento entre gestor e colaborador sobre as prioridades-chave do negócio, desafios, expectativas de desempenho e oportunidades de desenvolvimento. As etapas do processo englobam: feedback construtivo com foco no desenvolvimento e aprimoramento de competências, definição de ações de desenvolvimento e discussão sobre perspectivas de carreira, bem como definição e gestão de metas de resultados, que são a base para o programa de remuneração variável da empresa.

Relativamente ao gerenciamento social e ambiental, a Companhia adota como referência os conceitos do IFC³ Performance Standard nível 1, e realiza controles, monitoramentos e estudos para atendimento a esses padrões.

Na área de Recursos Humanos, a Companhia contribui para que os colaboradores possam aprimorar constantemente suas competências, de forma a utilizarem todo o seu potencial para identificar novas oportunidades de negócio e entregar resultados superiores aos esperados. Para isso, anualmente é definido o planejamento estratégico com ações de desenvolvimento voltadas para todos os níveis da organização, que incluem:

- Programa de desenvolvimento de lideranças;
- Programa de desenvolvimento de competências, baseadas nos valores organizacionais da empresa;
- Desenvolvimento de competências técnicas, com a promoção de cursos externos e *in company*, *team buildings* e outras ações específicas, de acordo com as demandas da empresa.

A remuneração é considerada importante componente de sucesso do negócio e, por isso, faz parte integrante da estratégia corporativa. Assim, desde 2016, a Companhia tem definida e em vigor a política de cargos e salários, alinhada com as diretrizes corporativas da Statkraft Energias Renováveis S.A. Essa política tem como objetivo promover uma remuneração justa a todos os cargos, servindo como fator de atração e retenção de talentos, consideradas as condições econômicas e estratégicas da empresa. Com essa política e outras iniciativas, contribui-se para um clima organizacional favorável à prática de gestão de forma sistemática, clara, homogênea e eficaz.

A Companhia também dispõe de programa de apoio à educação, propiciando aos colaboradores aprimorar seu conhecimento do idioma inglês e participar de cursos de pós-graduação.

1.2. Responsabilidade com Partes Interessadas

Mundialmente, a Statkraft tem como objetivo a geração de energia renovável de forma ética e sustentável. Assim, em todas as suas empresas, é adotada uma cadeia de procedimentos direcionados pelas melhores práticas de gestão e exercício de todas as atividades empresariais, do diretor-presidente aos demais diretores, gerentes e todos os colaboradores.

Tendo em vista que o desenvolvimento, a implantação e a operação de empreendimentos requer um permanente relacionamento com órgãos governamentais e não governamentais,

³ International Finance Corporation.

como, entre outros, instituições financeiras, fornecedores de equipamentos, materiais, softwares e serviços, a Statkraft, no Brasil e nos demais países onde atua, mantém um permanente aperfeiçoamento de regras de relacionamento e comunicação, bem como de contratação e treinamento de colaboradores. Além disso, seus fornecedores se comprometem a atender a procedimentos de modo a qualificá-los para participar de concorrências e cumprir os contratos de atendimento às demandas da Statkraft.

No Brasil, a Statkraft Energias Renováveis S.A. está listada na Bolsa de Valores de São Paulo, a B3, com o ticket STKF3, no segmento Bovespa Mais, proporcionado aos investidores e demais interessados o pleno acesso às suas demonstrações financeiras.

Com elevado padrão de governança corporativa, em atendimento às exigências da B3, a Statkraft Energias Renováveis S.A. conta com Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitês de Assessoramento, Auditoria Externa e Área de Relações com Investidores. A governança corporativa está refletida nas suas práticas de gestão e em seu Estatuto Social, que tem como principais destaques:

- A vedação ao registro de voto de representantes de partes relacionadas em reuniões de Conselho ou em Assembleias, sempre que a deliberação envolver potencial conflito de interesses;
- A adoção de Conselho Fiscal permanente;
- Composição do capital social integralmente por ações ordinárias; e
- A contratação de empresa independente exclusivamente para auditoria das demonstrações financeiras.

A Companhia também está vinculada à arbitragem na Câmara de Arbitragem do Mercado, conforme cláusula compromissória constante no Estatuto Social. Adicionalmente, através da celebração de Acordo de Acionistas, foram constituídos comitês de assessoramento à Administração. O objetivo dos comitês é auxiliar o Diretor Presidente e o Conselho de Administração, fornecendo dados e informações capazes de proporcionar rapidez, transparência e exatidão às decisões da Administração. Os comitês se reúnem periodicamente para discutir assuntos financeiros, estratégicos e operacionais levantados pelo Conselho de Administração, pela Administração Executiva ou por seus membros. Tais discussões resultam em recomendações formais para suportar as decisões, políticas e estratégias.

A tabela a seguir apresenta as principais partes interessadas e formas de comunicação, contendo aquelas especificamente relacionadas à Statkraft Energias Renováveis S.A.

Partes interessadas	Detalhamento	Canais de comunicação
Acionistas e investidores	Statkraft Energias Renováveis S/A	Assembleias de Acionistas.
Clientes	A Monel mantém contratos de venda de energia com 24 Distribuidoras, via CCEE.	Correio eletrônico, cartas e telefone.
Fornecedores	São 1677 fornecedores, sendo 574 de Serviços e 1103 de Material.	Reuniões, encontros, plataformas de diálogo e engajamento. Canais utilizados: - E-mail; - Telefônico; - Videoconferência; - Reuniões presenciais.
Colaboradores, estagiários, parceiros	Cinco.	Correio eletrônico, cartas, reuniões presenciais e telefone
Órgãos e programas públicos	Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), Fundação Estadual de Proteção Ambiental Henrique Luiz Roessler (Fepam).	Cartas, ofícios, correio eletrônico, telefone e reuniões presenciais
Organizações sociais, organizações não-governamentais (ONGs, ambientais e comunidades.	Associações da comunidade, ONGs, universidades, entidades locais.	Contato pelo 0800 877 7100 e pelo e-mail: socioambiental@statkraft.com , disponível no website da empresa e nos informativos distribuídos nas comunidades.

1.3. Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade

A tabela a seguir apresenta os principais indicadores da UHE Monjolinho em 2020 e nos dois anos anteriores.

Indicadores operacionais e de produtividade				
Dados técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	GRI Standards	2020	2019	2018
Número de colaboradores próprios	102-7	5	5	5
Número de colaboradores terceirizados	102-7	1	1	1
Número de escritórios comerciais	102-3	2	2	2
Energia gerada (GWh)	201-2	282,725	420,303	454,302
Perdas elétricas globais (GWh)	201-2 302-4	4,48	6,46	6,56
Subestações (em unidades)	201-2 302-4	1	1	1
Capacidade instalada (MVA)	201-2 302-4	82,500	82,500	82,500
Linhas de transmissão (em km)	201-2 302-4	18	18	18
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*No horas)	201-2 302-4	0,57	0,57	0,57
Energia vendida por empregado (GWh/ano)	201-2 302-4	73,8	73,6	73,6

2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA [GRI 102-1 a 102-9, 102-18 e 102-22, 102-45]

A SPE responsável pela gestão dos empreendimentos da Statkraft Energias Renováveis S.A., localizados no Espírito Santo, correspondente a UHE Monel, segue o modelo de governança de sua controladora, a Statkraft Energias Renováveis S.A., baseado na transparência, conformidade e responsabilidade social.

2.1. Estrutura Administrativa

A administração da UHE Monjolinho é realizada por uma diretoria executiva composta pelos mesmos membros da Diretoria Executiva da controladora. Entre outras atribuições, são da competência da diretoria: a orientação geral dos negócios; a observância dos valores e princípios de governança da Companhia; a fiscalização do cumprimento das diretrizes fixadas; o acompanhamento da execução dos programas aprovados; e a verificação dos resultados obtidos.

O capital social em 31 de dezembro de 2020 da SPE responsável pela UHE Monjolinho da Statkraft Energias Renováveis S.A., representava R\$ 1.131 bilhões, sendo composto por 218.370.694 ações ordinárias sem valor nominal, com a composição mostrada nas tabelas a seguir.

Cotistas	Ações	%
Statkraft Energias Renováveis S.A.	177.552.601	81,31
FUNCEF – Fundação dos Economistas Federais	40.818.093	18,69
TOTAL	218.370.694	100,00

2.2. Composição da Estrutura Administrativa

A tabela a seguir mostra a composição da Diretoria Executiva da UHE Monjolinho.

Composição da Diretoria Executiva
(em 31 de dezembro de 2020)

Titular	Cargo
Fernando De Lapuerta Montoya	Diretor Presidente
Leoze Lobo Maia Junior	Diretor Financeiro e de Relações com Investidores
Fabíola Sena Vieira	Diretora de Assuntos Regulatórios
Liandra Pellegrini Lancellote Pinto	Diretora de Recursos Humanos
Patrícia Cândido Pinto Silva	Diretora Jurídica
Thiago Maciel Tomazzoli	Diretor de Gestão de Ativos
Paula Suanno	Diretora de Desenvolvimento de Novos Negócios
Vito Joseph Mandilovich	Diretor Gerente

2.3. Auditoria Independente

As Demonstrações Contábeis da UHE Monjolinho foram auditadas e aprovadas pela Deloitte Toushe Tomahtsu Auditores Independentes.

3. DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA [GRI 201-1 a 201-3]

3.1. Indicadores Econômico-Financeiros e Demonstração do Valor Adicionado (DVA)

A DVA está fundamentada em conceitos macroeconômicos, buscando-se principalmente apresentar a parcela de contribuição que a entidade tem na formação do Produto Interno Bruto (PIB), eliminando os valores que possam representar dupla contagem. Essa demonstração apresenta o quanto a entidade agrega de valor aos insumos adquiridos de terceiros e que são vendidos ou consumidos durante determinado período. Os principais componentes do valor adicionado pela Companhia estão representados pelas Receitas de Vendas, Outras Receitas e Constituição/Reversão de Provisão para Crédito de Liquidação Duvidosa, menos Insumos recebidos de terceiros mais valores recebidos em transferência. Esses itens encontram-se demonstrados na tabela a seguir, assim como de que forma o valor adicionado foi distribuído.

A DVA é composta dos valores da Holding - Statkraft Energias Renováveis S/A - e suas filiais: PCH Alegre, PCH Viçosa, PCH Jucu, PCH Rio Bonito, PCH São João, PCH Suíça, PCH Fruteiras e UHE Monel.

Demonstração do Valor Adicionado Dos Exercícios Findos		
em 31 de dezembro de 2020 e 2019		
(Valores expressos em milhares de reais)		
	Em milhares de reais (2020)	Em milhares de reais (2019)
RECEITAS	213.068	48.217
Venda de energia elétrica	200.804	39.571
Venda de serviços	12.264	8.646
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	(117.583)	(63.897)
Custo da geração de energia	(67.984)	(7.656)
Custo dos serviços prestados	(8)	(2)
Despesas gerais e administrativas	(21.190)	(34.095)
Outros resultados operacionais	(28.401)	(22.144)

VALOR ADICIONADO BRUTO	95.485	(15.680)
DEPRECIÇÃO E AMORTIZAÇÃO	(49.036)	(33.709)
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA COMPANHIA	46.449	(49.389)
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	114.443	148.929
Resultado de equivalência patrimonial	103.870	137.267
Receitas financeiras	5.728	7.072
Resultado das operações descontinuadas	(181)	276
Dividendos auferidos	5.026	4.314
VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	160.892	99.540
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO		
Pessoal:	29.660	23.005
Remuneração direta	22.682	18.399
Benefícios	5.451	3.087
FGTS	1.527	1.519
Impostos, taxas e contribuições:	25.910	4.284
Federais	25.310	4.068
Estaduais	289	-
Municipais	311	216
Remuneração de capitais de terceiros:	45.818	27.015
Juros	26.591	19.638
Aluguéis	1.124	1.132
Despesa financeira - uso do bem público	14.781	-
Outras despesas financeiras	3.322	6.245
Remuneração de capitais próprios:	59.504	45.236
Reservas de lucros	56.678	43.087
Lucros destinados	2.826	2.149
VALOR ADICIONADO TOTAL DISTRIBUÍDO	160.892	99.540

3.2. Investimentos no Empreendimento

A tabela a seguir apresenta os valores investidos em 2020 na UHE Monjolinho.

Setor	Valor (R\$)
Engenharia	350.194,00
Manutenção	91.895,00
Saúde, segurança e gestão ambiental (HSSE) ⁴	42.730,00
Operação	52.792,00
Total	537.611,00

⁴ Sigla da expressão em inglês “Health, Safety, Security and Environment”.

4. DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL [GRI 102-8 a 102-12 e 102-16 e 102-17, 205-1 e 205-2]

4.1. Indicadores Sociais Internos

4.1.1. Sustentabilidade

Seguindo os padrões da Statkraft Energias Renováveis S.A., a UHE Monjolinho é operada do modo mais sustentável possível para suas características de planta de geração de energia por fonte hidráulica. Todas as atividades relacionadas à operação da UHE Monjolinho são desenvolvidas com o intuito de contribuir para o atendimento das necessidades energéticas do Brasil, agregando valor para acionistas e demais partes interessadas, com ênfase para a comunidade da região do empreendimento. Assim, nós, os responsáveis pela UHE Monjolinho, buscamos estabelecer um diálogo regular e aberto com vistas a colaborar para o desenvolvimento sustentável da região. Da mesma forma, visamos ao desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores, entre outras medidas investindo em treinamentos e ações de desenvolvimento profissional. Focamos continuamente na melhoria e inovação de nossos processos, e para isso contamos com uma equipe competente, talentosa e comprometida na busca de resultados superiores. Nesse sentido, o principal objetivo da área de Recursos Humanos da Statkraft Energias Renováveis S.A. é contribuir para que os colaboradores aprimorem constantemente suas competências. Para isso, anualmente é definido o planejamento estratégico e suas ações de desenvolvimento voltadas para todos os níveis da organização, que incluem:

- Programas de desenvolvimento de lideranças e de desenvolvimento de competências gerenciais baseados nos valores organizacionais da Companhia;
- Desenvolvimento de competências técnicas, com a promoção de cursos externos e *in-company*;
- Práticas de *team building* e outras ações específicas.

A Companhia também oferece programa de apoio à educação, dando oportunidade para que nossos colaboradores possam aprimorar seu conhecimento do idioma inglês e também participar de cursos de pós-graduação.

Como informado, buscamos fortalecer a cultura organizacional com foco em seus principais pilares:

- Respeito aos nossos colaboradores;
- Ética nos negócios; e
- Abertura e transparência, neste caso por meio de ações específicas de desenvolvimento e estratégia de comunicação interna, tomando como base nosso Código de Conduta, Valores e Competências de liderança é uma prioridade do grupo Statkraft.

4.1.2. Recrutamento

A política de recrutamento e seleção da Statkraft Energias Renováveis S.A., praticada em todas as suas controladas, assegura que menores de dezoito anos de idade não sejam contratados, cumprindo o disposto no inciso XXXIII do Artigo 7º da Constituição da República Federativa do

Brasil de 1988, salvo na condição de aprendiz, de acordo com a lei. Igualmente assegura que desde os processos seletivos, colaboradores sejam tratados com equidade, sem discriminação de gênero, raça, religião, idade, deficiência, orientação sexual, nacionalidade, origem social ou étnica, opiniões políticas, filiação sindical ou de qualquer outra natureza. Não toleramos nenhum tipo de discriminação ou assédio em qualquer de nossos ambientes de trabalho, e esses princípios e atitudes se aplicam a todas as pessoas envolvidas nas atividades da UHE Monjolinho, assim como em todas as esferas de atuação e relacionamento da Statkraft, no Brasil e em todos os países em que está presente.

4.1.3. Programa de estágio

Com vistas a proporcionar o aprendizado profissional a estudantes de diferentes níveis, a Companhia oferece um programa de estágio, que, além de oferecer aos estudantes a oportunidade de complementarem a formação escolar, possam propiciar a vivência no mundo corporativo através da prática e do aperfeiçoamento técnico-cultural e de relacionamentos. Ao mesmo tempo, o programa de estágio visa a identificar, atrair, desenvolver e capacitar novos talentos para ocupar futuras posições na Companhia.

4.1.4. Ambiente de trabalho

Trabalhamos ativamente para criar um ambiente de trabalho caracterizado pela igualdade, diversidade e respeito mútuo, onde todos tenham a oportunidade de contribuir para o sucesso do negócio e realizar seu potencial. Os colaboradores diretos e indiretos e outros envolvidos nas atividades da UHE Monjolinho são selecionados e tratados de maneira que não haja discriminação com relação a gênero, raça, religião, idade, deficiência, orientação sexual, nacionalidade, origem étnica e social, opinião política, afiliação sindical ou qualquer outro motivo. Não toleramos qualquer forma de discriminação ou assédio em nenhum de nossos locais de trabalho.

Além disso, procuramos assegurar um clima organizacional positivo e, na medida do possível, atender às expectativas dos colaboradores para que se sintam cada vez mais motivados em fazer parte da empresa. Para isso, uma pesquisa de engajamento é aplicada anualmente nas empresas da Statkraft, que tem como objetivo conhecer como está o clima organizacional no momento, através das percepções de nossos colaboradores ao responderem o questionário de forma não-identificada ou, a critério exclusivo do colaborador respondente, com a sua identificação. Após a análise dos resultados, são traçados planos de ação buscando oportunidades de melhorias e maior aproveitamento das potencialidades da organização.

4.1.5. Saúde e segurança

A Statkraft e todas as suas empresas no mundo atuam ativamente para promover um ambiente de trabalho saudável e sem danos. Para isso, estabelece uma cultura aberta e proativa de saúde e segurança. Na Statkraft Energias Renováveis S.A. e suas controladas, planejamos e atuamos de forma a prevenir danos, e trabalhamos de maneira sistemática para gerir e mitigar riscos. Em nosso ponto de vista, nenhuma atividade é importante o bastante para ser conduzida com risco à vida e à saúde.

Na UHE Monjolinho como nas demais empresas Statkraft, o bem-estar dos colaboradores deve ir além do ambiente de trabalho. Para nós, é muito importante que nossos colaboradores e suas

famílias estejam bem. Por isso, oferecemos o Programa de Assistência ao Empregado (PAE), um benefício gratuito e confidencial para apoiar nossos colaboradores e seus dependentes legais quanto a questões sociais, psicológicas ou de relacionamentos, bem como as de ordem legal e/ou financeira.

4.1.6. Remuneração

Nas empresas Statkraft, como se caracteriza a Statkraft Energias Renováveis S.A., entendemos que a remuneração estratégica deva definir as regras e direcionar as práticas internas para a remuneração direta e indireta, contribuindo para orientar comportamentos e valores organizacionais desejados pela empresa e que, conseqüentemente, serão reconhecidos e recompensados. A remuneração estratégica é considerada um importante componente de sucesso do negócio e, por isso, faz parte integrante da nossa estratégia corporativa. Os colaboradores também têm a expectativa de serem remunerados e reconhecidos de forma justa e coerente, de acordo com os seus resultados e entregas. A remuneração estratégica eficiente é combinada a outros processos de gestão de pessoas, contribuindo para motivar e engajar colaboradores.

Desde 2016, na UHE Monjolinho, encontra-se vigente a política de cargos e salários, alinhada com as diretrizes corporativas das empresas Statkraft, com o objetivo de promover uma remuneração justa a todos os níveis de cargos, servindo como fator de potencialização à atração e retenção de talentos e competências, naturalmente levadas em conta as condições econômicas e estratégicas da empresa. Assim, procura-se propiciar um clima organizacional favorável à prática de gestão de forma sistemática, clara, equilibrada e eficaz.

4.1.7. Desempenho

Na UHE Monjolinho e nas demais empresas Statkraft, encontra-se implantado um processo corporativo para gestão do desempenho dos colaboradores. Por meio desse processo, assegura-se o alinhamento entre gestor e colaborador, bem como o claro entendimento sobre as prioridades do negócio, desafios, expectativas de desempenho e oportunidades de desenvolvimento. As etapas do processo englobam: feedback construtivo com foco no desenvolvimento e aprimoramento de competências; definição de ações de desenvolvimento e discussão sobre perspectivas de carreira; definição e gestão de metas de resultados, que são a base para o programa de remuneração variável da empresa.

4.2. Indicadores Sociais Externos

4.2.1. Consumidores

Não aplicável: a UHE Monjolinho é conectada ao SIN.

4.2.2. Fornecedores

A seleção dos nossos fornecedores é baseada na melhor relação custo-benefício relativamente à qualidade requerida para produtos e serviços, bem como em uma análise criteriosa da gestão dos aspectos socioambientais dos potenciais fornecedores.

Em julho de 2015, um novo processo de pré-qualificação, seleção e contratação de fornecedores foi implantado em conformidade com a Política Corporativa de Suprimentos da Statkraft Energias Renováveis S.A. As seguintes melhorias foram implantadas a partir de então: Questionário de autoavaliação socioambiental *Easy Risk*, realizado pelos nossos fornecedores com relação aos seguintes fatores: contratação de terceiros; vedação garantida de trabalho infantil, forçado e escravo; gestão ambiental; e descarte de resíduos.

- Compreensão, concordância e aplicação do Código de Conduta de Fornecedores da Statkraft e suas empresas, e das Especificações de Saúde, Segurança, Meio ambiente e Responsabilidade Social da Companhia;
- O processo completo de pré-qualificação de fornecedores passou a ser feito via Portal de Fornecedores (*Contiki*) da Statkraft, no qual são solicitados documentos comprobatórios da situação dos proponentes com relação à sua capacidade financeira, capacidade técnica, possíveis programas de qualidade e/ou certificações, gestão socioambiental e responsabilidade social corporativa.
- Caso o proponente não atenda aos requisitos de pré-qualificação, passa a ser considerado como desqualificado, não podendo fornecer produtos e ou serviços a nossa empresa mesmo que apresente boa proposta comercial enquanto não atender aos requisitos das empresas Statkraft.

Em 2018 foi realizada na Statkraft a migração do sistema ERP anterior para o atual SAP sendo possível uma padronização no sistema de cadastro de fornecedores e a introdução de etapas adicionais de prequalificação além das já mencionadas acima sendo verificação do status do CNPJ, alerta de reputação via sistema RDC (Regulatory DataCorp.) e Serasa dos fornecedores.

4.2.3. Comunidade

Nós da UHE Monjolinho, assim como nos demais empreendimentos Statkraft, procuramos manter um relacionamento transparente e proativo com as comunidades das quais fazemos parte. Buscamos participar de eventos e discussões com foco no desenvolvimento sustentável e, quando possível e aplicável, seja no caso de demandas ou em projetos propostos pela Companhia, realizamos investimentos em iniciativas que apresentem maiores perspectivas de sustentabilidade econômica e socioambiental para a comunidade, tanto por meio de investimentos próprios quanto através de recursos de renúncia fiscal previstos na legislação brasileira.

A observar que em 2020 foram identificadas ações com essas características; em decorrência, investimentos dessa natureza foram realizados no ano em objeto. Hoje, mais do que nunca, dá-se muita importância à promoção e valorização das atividades desempenhadas por pessoas em seu habitat (moradores de vilas, artesãos de aldeias, pescadores de comunidades ribeirinhas etc.). E, ao mesmo tempo, é de igual valor proteger essas vidas das catástrofes ambientais ou epidêmicas. Consciente disso, a Statkraft acompanha as atividades das comunidades situadas no entorno das suas plantas e oferece, ao mesmo tempo, ações que visam a melhoria da qualidade de vida a essas pessoas e aos seus colaboradores.

Atenta ao momento desafiador da pandemia do Covid-19, a Statkraft atuou na mitigação dos impactos causados pela pandemia e redução das desigualdades, desenvolveu ações sociais em seis estados brasileiros. Doou ao Sistema Único de Saúde (SUS) o valor necessário para a produção de 4 mil testes moleculares rápidos para a detecção do Coronavírus, que foram fabricados pela Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz). Em Santa Catarina, Rio Grande do Sul e Bahia foram doadas 2.800 máscaras de proteção. Também foram doados 7 mil Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e hospitalares. No Espírito Santo foram doados cerca de 7 mil kits de limpeza e equipamentos hospitalares para uso em Unidades de Terapia Intensiva (UTI). Em Sergipe, mais de 400 kits de higiene e limpeza foram doados para comunidades de Aracajú e Barra dos Coqueiros. Ao todo, a mobilização de 360 voluntários e o estabelecimento de parcerias com universidades, fundações, corpo de bombeiros, organizações sociais e outras empresas beneficiou 45 mil pessoas e mais de 100 instituições em mais de 30 cidades brasileiras.

4.2.4. Governo e Sociedade

Mundialmente, todas as empresas Statkraft adotam um relacionamento ético, transparente e construtivo com governos e a sociedade de maneira geral. A Companhia rejeita quaisquer tentativas de relacionamento institucional ou comercial que não observem rigorosamente os princípios éticos e possui princípio de tolerância zero à corrupção. Nesse sentido, optamos por reportar neste tópico os meios adotados pela Statkraft e todas as suas empresas, como a responsável pela UHE Monjolinho, relacionados ao combate à corrupção e à fraude, entre outras ações antiéticas.

Ética comercial e anticorrupção na Statkraft

Mundialmente, nas empresas Statkraft - como é o caso da responsável pela UHE Monjolinho -, os esforços para aprimoramento da ética comercial e anticorrupção nos últimos anos vêm sendo intensificados. Uma das decisões importantes tomadas a esse respeito foi a criação, em 2016, da Unidade de *Compliance* Corporativa. A unidade é responsável por desenvolver e manter o Programa de *Compliance* ajustado aos riscos da empresa e por mantê-lo atualizado por meio do monitoramento de todos os desenvolvimentos relevantes na legislação e normas aplicáveis, efetuando os ajustes que sejam necessários. O Programa de *Compliance* abrange temas como:

- A prevenção, o combate e a punição de atos como corrupção, fraude e lavagem de dinheiro;
- Regras, sanções e controle de exportação e importação;
- A proteção de dados pessoais; e
- A lei de concorrência.

O Programa de *Compliance* está fundamentado nas melhores práticas e normas internacionais, estabelecido em 6 princípios: avaliações de risco; due diligence; procedimentos e controles; monitoramento e revisão; tone from the top; treinamento e comunicação. Ele é regularmente revisto e atualizado para se adequar ao grau e à exposição a riscos por parte da empresa, sendo submetido a auditorias periódicas. As regras internas são definidas com base nos padrões legais noruegueses e leis locais e são específicas e detalhadas no que é esperado em termos de conduta profissional e ética pelos colaboradores no mundo todo.

O Conselho de Administração da Statkraft Energias Renováveis S.A. está envolvido no trabalho de cumprimento do Programa de *Compliance* por meio de análises e discussões regulares sobre o desenvolvimento do Programa, com periodicidade mínima trimestral.

O Programa de *Compliance* é também continuamente adaptado às exigências legais do Brasil. Anualmente, são realizadas avaliações de riscos de corrupção para toda a empresa no Brasil e no mundo, para todas as áreas de negócios. Os riscos são acompanhados por medidas de mitigação específicas. Assim, o processo de gerenciamento de riscos é mais extenso para locais e projetos de alto risco potencial, e sempre envolve a combinação de conhecimento local com recursos de *compliance* corporativo. Durante 2017, foi iniciado um processo para revisar e fortalecer ainda mais a metodologia de avaliação de riscos, incluindo a incorporação de novos tópicos cobertos pela agenda de *compliance*, e a nova metodologia foi implantada em todas as áreas de negócios em 2020.

O programa Global conta ainda com um pilar de Compliance local, área responsável pelo fortalecimento da cultura, oferecendo treinamentos e comunicação de Compliance constantemente durante o ano. A área local de Compliance viabiliza as discussões trimestrais de dilemas de Compliance, garantindo a relevância do tema durante todo o ano. Esta área garante ainda o acompanhamento constante das metas de Compliance em toda a organização, desde a alta liderança e equipes corporativas.

Os principais riscos de corrupção identificados para a empresa estão basicamente relacionados:

- Aos processos de fusões, aquisições e *joint ventures*;
- Processos de compras e pagamentos;
- Emprego de consultores e intermediários;
- Processos de licenciamento; e
- Conflito de interesses.

Os riscos podem variar em função da localização geográfica, da tecnologia e do tipo de atividade comercial em questão. Esses aspectos são refletidos nos mapas de risco de diferentes unidades de negócios.

Novas avaliações de riscos, o acompanhamento de casos e investigações concretas são ferramentas úteis para atualizações do Programa de *Compliance*, o que inclui o desenvolvimento de novos procedimentos e controles, além de ajustes nas atividades de treinamento.

Treinamento e comunicação para garantia de compliance

Em todas as empresas Statkraft, assegura-se que todos os colaboradores estejam familiarizados com os princípios estabelecidos no Código de Conduta desde seu ingresso na empresa, bem como por meio de treinamentos realizados regularmente para todas as equipes e da comunicação dos gerentes seniores. Anualmente são realizadas sessões de treinamento em todos os principais locais onde a Statkraft Energias Renováveis S.A. mantém negócios. O programa inclui sessões de treinamento especializado para o Conselho de Administração, a equipe de gerência sênior, gerentes e colaboradores em diferentes funções. O mesmo programa também conta com sessões de treinamento, *e-learning* e discussões sobre dilemas de compliance em equipe.

Todos os empregados Statkraft recebem treinamento de Compliance no momento de entrada na organização. São aplicados ainda treinamentos específicos para áreas de maior risco à fim de garantir profundo conhecimento da legislação, princípios éticos da organização e como proceder no caso de dúvidas.

Tratamento de riscos relacionados a terceiros

Em todas as empresas Statkraft estão disponíveis procedimentos claros e detalhados para o tratamento de riscos relacionados a terceiros no que se refere à *compliance*. A Companhia dispõe de uma política de como as verificações de antecedentes devem ser conduzidas, como as cláusulas contratuais devem ser aplicadas e o como o monitoramento deve ser conduzido para contratos de alto risco.

Todos os parceiros de negócios de alto risco (incluindo todos os agentes) são verificados independentemente pela Unidade de *Compliance*. As revisões de integridade conduzidas incluem uma avaliação da estrutura de propriedade (incluindo proprietários beneficiários), uma avaliação das conexões com pessoas politicamente expostas e uma ampla avaliação dos riscos de reputação associados à contraparte. O nível da análise é ajustado à natureza dos parceiros de negócios e acordos.

Em se tratando de fornecedor de serviços de alto risco são ainda aplicados treinamentos de Compliance a estes terceiros à fim de consolidar as expectativas e padrões éticos da Statkraft perante o mercado, reforçando nossa conduta ética e forma de atuação.

Controles internos

A Statkraft vem investindo em controles cada vez mais aprimorados para o combate à corrupção e à prevenção de fraudes. Uma colaboração contínua entre a unidade de *compliance* e a área financeira é exercida para o desenvolvimento adicional de tais controles. Nos últimos anos, houve uma quantidade significativa de esforços investidos na implementação de controles aprimorados nos principais processos financeiros, tais como os processos de contratação e pagamento (*procure to pay*) e a implantação de um novo Sistema de Prevenção à Fraude.

Melhoramento contínuo

Anualmente a Statkraft realiza processo de revisão de riscos e com base neste processo implementa ações que permitem a melhoria contínua de seu programa e controles. Neste processo de revisão de riscos todas as áreas da organização são abordadas, permitindo que a revisão dos riscos alcance todos os pontos sensíveis do negócio. Estes riscos mapeados são então monitorados durante o ano juntamente com as ações de melhorias desenhadas e implementadas.

Reporte de preocupações

As empresas Statkraft, como é o caso das responsáveis pela UHE Monjolinho, contam com um sistema corporativo para o relato de preocupações. Os colaboradores têm o direito e a

responsabilidade de reportar preocupações e ocorrências relacionadas a violações de compromissos legais ou éticos, por meio de reportes a seus superiores ou do canal corporativo de denúncia. Os relatos podem ser feitos anonimamente, por meio do canal de denúncias, que é gerenciado pela Auditoria Corporativa. O canal de denúncia de irregularidades também está disponível para pessoas externas à Statkraft, no website da Companhia.

A Statkraft fortemente apoia seus colaboradores para que busquem esclarecer dúvidas e reportar preocupações. Temos uma política de tolerância zero à retaliação e assim fortalecemos uma cultura de conformidade entre todos os colaboradores.

Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD

O respeito à privacidade e à proteção de dados pessoais faz parte da cultura corporativa da empresa, isso permite que a Statkraft mantenha um ambiente em que nossos clientes, fornecedores e outras partes envolvidas possam confiar na Statkraft para processar seus dados pessoais. Nos esforçamos constantemente para garantir a conformidade com todas as leis e regulamentos de proteção de dados aplicáveis.

4.3. Indicadores do Setor Elétrico

O Setor Elétrico Brasileiro (SEB) é um segmento na área de infraestrutura que exige capital intensivo em projetos de longa maturação, com riscos para os empreendedores em todas as suas fases: estudos de desenvolvimento, projetos, financeira, implantação e operacional. As áreas de Geração, Transmissão e Distribuição são fortemente reguladas, e a constante evolução do setor exige a permanente revisão de normas e adaptação do marco legal. A participação dos agentes – incluídos os Consumidores - na discussão de normas e políticas setoriais impõe-lhes responsabilidades, pois tais regulamentações impactam a todos. Assim, os benefícios e ônus afetam a todos, direta e ou indiretamente. A definição de programas por parte do Poder Concedente ou da Agência Reguladora tem o objetivo de incentivar o desenvolvimento, mesmo que temporário, de áreas específicas, que, ao final, beneficiarão a todos os agentes do SEB. Para isso, é necessária a participação, mesmo que em graus diferentes, desses agentes, quer no financiamento quer na participação direta nos programas. Como exemplos, podem-se citar o Programa de Eficiência Energética (PEE) e o Luz Para Todos, em que distribuidoras e indústrias de fabricação de equipamentos são diretamente envolvidas. No entanto, nem todas as usinas têm estabelecidas, em seus atos de outorga, a obrigatoriedade de participar em programas semelhantes.

4.3.1. Universalização

Não se aplica, pela natureza de geração de energia da UHE Monjolinho.

4.3.2. Programa de Eficiência Energética - PEE

A Companhia não possui atividades vinculadas ao Programa de Eficiência Energética (PEE).

4.3.3. Pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico (P&D)

Em atendimento à Lei 9.991/2000, as concessionárias do serviços de geração, transmissão e distribuição de energia elétrica, excluindo-se aquelas que geram energia exclusivamente a partir de instalações eólica, solar, biomassa, cogeração qualificada e pequenas centrais hidrelétricas, devem investir, anualmente, um percentual mínimo de 1% de sua receita operacional líquida (ROL) em projetos de Pesquisa em Desenvolvimento Tecnológico do Setor de Energia Elétrica (P&D), segundo regulamentos estabelecidos pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel). As atividades relacionadas ao programa de P&D regulado pela Aneel são aquelas de natureza criativa ou empreendedora, com fundamentação técnico-científica e destinadas à geração de conhecimento ou à aplicação inovadora de conhecimento existente, inclusive para investigação de novas aplicações.

De 2016 a 2020, a Statkraft investiu através da Monel Monjolinho R\$931.830,56 reais em projetos de P&D. O investimento foi para o Projeto “Avaliação de Complementaridade entre Fontes Solar Fotovoltaica e Eólica no Nordeste Brasileiro”, dentro da linha de pesquisa em fontes alternativas de geração de energia elétrica, desenvolvido com a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) como instituição de pesquisa.

A primeira fase foi iniciada em 2013 e finalizada em 2015. Teve como objetivo a investigação em alta resolução temporal da complementaridade entre a fonte solar fotovoltaica e eólica no nordeste brasileiro, além de avaliar o desempenho técnico e econômico de 5 distintas tecnologias fotovoltaicas no clima semiárido do Nordeste: (i) Silício monocristalino (m-Si), (ii) Silício multicristalino (p-Si), (iii) Filmes finos de silício amorfo (a-Si), (iv) Filmes finos de silício microamorfo (u-Si), e (v) Filmes finos de disseleneto de cobre, gálio e índio (CIGS).

A segunda fase foi iniciada em 2015 e finalizada em 2019, com o objetivo de avaliação do acúmulo de sujeira em módulos fotovoltaicos (*soiling*), estudo do efeito borda de nuvem no dimensionamento de usinas solares e estudo do movimento de nuvens na previsão de curto prazo da geração fotovoltaica (*ramping up of solar*). Na mesma segunda fase, também foi adicionada ao projeto uma nova tecnologia fotovoltaica de filme fino de telureto de cádmio (CDTE), além de se dar continuidade aos estudos de complementaridade iniciados na 1ª fase. O principal resultado esperado dessas avaliações é a otimização da operação de usinas solares fotovoltaicas, tornando-as mais eficientes, bem como a otimização do sistema de transmissão em geral.

A tabela a seguir mostra o investimento nos três últimos em P&D pela Statkraft.

Investimento anual em P&D	2020	2019	2018
Valores em reais	R\$70.866,08	R\$26.616,48	R\$ 79.964,79

5. DIMENSÃO AMBIENTAL [GRI 103-1 a 103-3]

5.1. Programa de Gestão Ambiental

A Gestão Ambiental da UHE Monjolinho é constituída pelos seguintes programas:

- Controle de Processos Erosivos;
- Educação Ambiental e Comunicação Social;
- Monitoramento e Controle de Macrófitas;
- Fiscalização, Conservação e Uso do Entorno e Águas;
- Gerenciamento de Resíduos;
- Reflorestamento;
- Monitoramento de Fauna Terrestre e Ictiofauna;
- Monitoramento Limnológico e da Qualidade das Águas do Reservatório;
- Monitoramento de Ruídos;
- Apoio ao Componente Indígena;
- Controle de dados de vazão remanescente, afluente e turbinada.

Os programas de maior importância são descritos a seguir.

5.1.1. Apoio ao Componente Indígena

O Programa de Apoio ao Componente Indígena possui um plano próprio – o Plano Básico Ambiental (PBA) Indígena, destinado às duas Terras Indígenas (T.I.) afetadas pelo empreendimento: T.I. Kaingang e T.I. Guarani. O plano tem como objetivo a melhoria da qualidade ambiental das comunidades dessas terras, principalmente nos aspectos florestais, hídricos e de saúde pública, assim como fortalecê-las socioeconomicamente por meio do estabelecimento de parcerias e do fornecimento de apoio técnico e financeiro.

O Apoio ao Componente Indígena da UHE Monjolinho se desdobra em dois programas:

Programa de Valorização Ambiental

Tem por objetivo contribuir para a qualidade ambiental das comunidades e Terras Indígenas de sua área de influência, principalmente nos seus aspectos florestais, hídricos e de saúde pública.

Durante o ano de 2020 foi realizado o monitoramento de pós-enchimento periódico de todos os quatro açudes construídos, juntamente com a participação da empresa em reuniões com as comunidades indígenas, visando alinhar a posição da Monel referente à escolhas relacionadas ao bom andamento do PBA Indígena.

Algumas atividades merecem destaque:

- Implantação de uma praça poliesportiva com a colocação de equipamentos de ginástica e musculação a céu aberto;
- Implantação de um parquinho infantil;
- Construção de quadra poliesportiva de areia;

Programa de Fortalecimento Socioeconômico

Tem por objetivo contribuir para a valorização da cultura e melhoria da qualidade de vida das comunidades e Terras Indígenas.

Os aspectos socioeconômicos incluem tanto o fortalecimento e a valorização da cultura indígena quanto o estímulo à economia diversificada. Dessa forma, além da coleta florestal e produção artesanal, todas as comunidades indígenas da região já trabalham na agricultura e fruticultura extensiva, seja como prestadores de serviço, parceiros ou empreendedores.

Algumas atividades merecem destaque:

- A criação, ainda em 2017, de uma cooperativa indígena para a comunidade Indígena da Reserva Toldo Guarani. Essa comunidade reúne 60 indígenas de 13 famílias distintas. Fica localizada no interior de Benjamin Constant do Sul e distante cerca de 50 km de Erechim (RS);
- O plantio de soja e milho junto as áreas coletivas e o acompanhamento do desenvolvimento das áreas plantadas, conforme definido no Plano Safra;
- A aquisição e manutenção de equipamentos de informática para a T.I. Votouro Kaingang, a ser utilizada pela associação conforme acordado em ata na última reunião;
- A doação de um estabilizador TS Shara 500vA para a comunidade T.I. Guarani Votouro;
- A doação de kits de cestas básicas e higiene para auxílio frente a pandemia do Covid 19;

5.1.2. Educação Ambiental e Comunicação Social

No programa de Educação Ambiental da Usina Hidrelétrica Monjolinho são realizadas ações educativas semestrais com quatro escolas dos municípios de Faxinalzinho e Nonoai, no Rio Grande do Sul, bem como anualmente com os trabalhadores da casa de força da Usina.

As escolas selecionadas fazem parte da área de abrangência do empreendimento e são destinadas a receber ações educativas que expandam a consciência ambiental. Para isso, os múltiplos assuntos que permeiam a relação do ser humano com o meio ambiente são abordados por meio de atividades pedagógicas e lúdicas.

No programa de Comunicação Social destacam-se as atividades de distribuição de informativos ambientais, os quais possuem informações pertinentes relacionadas às atividades da usina, Meio Ambiente e Saúde da População, sendo entregues nos municípios de Nonoai e Entre Rios do Sul. A quantidade de informativos distribuídos está ilustrada na Tabela abaixo.

Programa de Comunicação Social	
2017	900 Informativos distribuídos
2018	1200 Informativos distribuídos
2019	1200 Informativos distribuídos
2020	1200 Informativos distribuídos

5.2. Licenciamento Ambiental

A licença de operação (LO) número 03310/2019 da UHE Monjolinho foi emitida em 15 de maio de 2019 pela Fundação Estadual de Proteção Ambiental (Fepam), com validade de cinco anos.

A licença de operação (LO) da linha de transmissão, número 02202/2018, foi emitida em 18 de abril de 2018, com validade de cinco anos.

5.3. Indicadores Ambientais - recuperação de áreas, gestão de resíduos, consumo de recursos e combustíveis e ações educacionais

5.3.1. Indicadores qualitativos

Este item aborda as informações disponíveis e aplicáveis aos impactos, ao ciclo de vida e à preservação ambiental relacionadas à UHE Monjolinho. Assim, considerada a pertinência ao tipo e ao porte do empreendimento, tem-se por objetivo descrever:

- Políticas de atuação em áreas de preservação ambiental (urbana e rural) e tecnologias desenvolvidas para o controle dos impactos ambientais e para o uso de fontes de energia renovável;
- Projetos e investimentos em áreas de biodiversidade e/ou que visem à sustentabilidade ambiental do negócio;
- Ações compensatórias pelo uso de recursos naturais e pelo impacto causado; e
- Políticas de relacionamento com os órgãos de fiscalização, com vistas à melhoria do sistema de proteção ambiental.

O foco é descrever o controle do processo produtivo para prever, minimizar ou eliminar os potenciais agentes poluidores do ar, da água e do solo; a política de atuação ambientalmente responsável da empresa, com foco no cuidado com as entradas e saídas: gerenciamento desde a origem do material de consumo, equipamentos, no uso de recursos como energia e água, abrangendo a operação, logística e os processos gerenciais; controle da geração, tratamento e remediação de resíduos tóxicos na substituição de equipamentos que contenham bifenilas policloradas (PCB) e de descontaminação de lâmpadas de iluminação pública e de escritórios; destinação de resíduos para a reciclagem e reutilização de materiais.

Os aspectos e atividades de maior relevância da gestão ambiental da UHE Monjolinho são a seguir descritos.

Educação Ambiental e Comunicação Social

Dentre as atividades realizadas no ano de 2020, destacam-se as campanhas de Educação Ambiental com as quatro escolas dos municípios de Faxinalzinho e Nonoai, os quais estão dentro da área de abrangência do empreendimento, as campanhas de Educação Ambiental realizadas anualmente com os operadores da Usina e também as campanhas relacionadas à distribuição de 1200 informativos ambientais nos municípios de Nonoai e Entre Rios do Sul. Desse total, aproximadamente 600 unidades foram entregues no município de Nonoai e 600 unidades distribuídas em Entre Rios do Sul.

Programa de reflorestamento

Foram definidas cinco áreas para a recuperação e plantio, as quais foram tratadas de acordo com Projeto de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), na Fepam em maio de 2009.

As atividades envolveram a desmobilização de canteiro de obras, remoção dos resíduos e entulhos, limpeza do terreno, reafeiçoamento do solo e recuperação edáfica, que posteriormente passaram a integrar o Programa de Reflorestamento.

Preservação de áreas de patrimônio da União

Não aplicável à UHE Monjolinho.

Resíduos

Os resíduos gerados pelo empreendimento são classificados conforme a NBR 10.004 da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), em resíduos Classe I (perigosos) e Classe II (não perigosos). Os resíduos Classe II, por sua vez, são subcategorizados em Classe II-A (inertes) e Classe II-B (não-inertes), devendo sua destinação e acondicionamento ser realizados conforme a NBR 11.174 da ABNT, que dispõe sobre resíduos desta categoria.

Os resíduos contaminados (Classe I) são destinados à Cetric – Central de Tratamentos de Resíduos Sólidos, Industriais e Comerciais de Chapecó LTDA, empresa esta devidamente licenciada para transporte e destinação final dos mesmos.

O Empreendimento conta com coletores específicos para resíduos Classe II-A e Classe II-B, encaminhando posteriormente os resíduos para a cidade de Nonoai, sendo estes dispostos em cestos de coleta de lixo do município. O recolhimento é então efetuado pela empresa contratada e licenciada Conigepu (Consórcio Intermunicipal de Cooperação em Gestão Pública).

Biodiversidade

No ano de 2020 foram realizadas as devidas campanhas relacionadas às atividades de monitoramento de Fauna Silvestre e de monitoramento da Ictiofauna, ambas dentro da área de influência da UHE Monjolinho, como de praxe.

5.3.2. Indicadores quantitativos

A tabela a seguir apresenta os principais indicadores ambientais quantitativos nos exercícios de 2018 a 2020, de acordo com o padrão da Aneel – onde N/A significa “não aplicável”.

Dimensão Ambiental					
Indicadores Ambientais					
Item	Descrição	2020	2019	2018	Comentários
Recuperação de áreas degradadas					
1	Rede Protegida isolada (rede ecológica ou linha verde) na área urbana (em km).	-	-	-	-
2	Percentual da rede protegida isolada / total da rede de distribuição na área urbana.	-	-	-	-
Geração e Tratamento de resíduos					
Emissão					
3	Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes) [GRI 305-1].	17,623	20,76	17,37	-
4	Volume anual de emissões de gases destruidores da camada de ozônio (em toneladas de CFC equivalentes).	-	-	-	Não são utilizados esses gases na operação da usina.
Efluentes					
5	Descarte total de água, por qualidade e destinação	-	-	-	-
Sólidos					
6	Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulho etc.) [GRI 306-2].	0,71	1,29	1,04	-
7	Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados	-	-	-	Os equipamentos utilizados na operação e manutenção do empreendimento não utilizam PCB.
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização					
Consumo total de energia por fonte [GRI 302-1].					
10	Diesel (L)	7538	7773	2894	-
	Gasolina (L)	207	157	7374	-
	Consumo de energia por kWh distribuído (vendido) [GRI 302-1].	0,063%	0,082%	0,088%	-
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ [GRI 302-1]					
11	Diesel (GJ)	271,90	283,19	95,5	-
	Gasolina (GJ)	7,03	5,18	268,65	-
	Etanol (GJ)	-	-	-	Não utilizado na operação e manutenção.
	Gás Natural	-	-	-	Não utilizado na operação e manutenção.
12	Consumo de água por empregado (em m³)	N/A	N/A	N/A	Sem dados do consumo interno de água.

Educação e conscientização ambiental					
Educação Ambiental - Comunidade e na Organização					
13	Número de colaboradores treinados nos programas de educação ambiental [GRI 102-16]	5	0	6	-
14	Percentual de colaboradores treinados nos programas de educação ambiental / total de colaboradores [GRI 102-16]	1	0	1	-
15	Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento	2h	0	2h	-
Educação Ambiental - Comunidade					
16	Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas [GRI 102-12].	x	3	3	-
17	Número de alunos atendidos [GRI 102-12].	X	91	126	-
18	Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas.	0	0	0	-
19	Número de alunos atendidos	0	0	0	-

5.4. Indicadores ambientais relacionados à operação da geração, transmissão e distribuição

A tabela a seguir contém informações sobre impactos causados pela UHE Monjolinho na sua operação, envolvendo geração, transmissão e distribuição de energia, estando somente a primeira a cargo da Statkraft Energias Renováveis S.A.

Item	Indicador de desempenho	Valor
1	Consumo de energia elétrica das unidades geradoras e auxiliares (kWh) [GRI 302-1]	181,20
2	Consumo de água (m ³ /s) por KWh gerado [GRI 303-5]	0,00286
3	Restauração de mata ciliar (unidades de mudas plantadas)	N/A
4	Resgate de peixes em turbinas (kg por parada de máquina)	0 - não existente
5	Repovoamento de peixes (quantidade de alevinos soltos)	N/A
6	Vazamento de óleos lubrificantes e hidráulicos nas turbinas (toneladas por ano)	0 - não existente
7	Recuperação de áreas degradadas pela extração do carvão e de seus resíduos gerados (hectares)	N/A
8	Consumo de água de reposição durante a geração de energia (m ³)	N/A

EXPEDIENTE

Coordenação da elaboração do Relatório

Time de Sustentabilidade

Contato: socioambiental@statkraft.com

DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO [GRI 102-14]

A UHE Monjolinho, controlada pela Statkraft Energias Renováveis S.A., com sede no Square Corporate - Rod. José Carlos Daux, 5500 - Saco Grande, Statkraft Energias Renováveis S.A., Torre Jurere A, Sala 301, Florianópolis - SC, 88032-005, inscrita no CNPJ com o número 00.622.416/0014-66, por meio dos seus representantes legais eleitos pelo Conselho de Administração da controladora Statkraft Energias Renováveis S.A., declara para os devidos fins que são válidas as informações constantes neste Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro, relativas ao ano de 2020.

Florianópolis, 01 de abril de 2021.